

Leitbild

Das Leitbild des Zentrums für aktives Alter Frohsinn AG enthält unsere Philosophie und die Prinzipien unserer täglichen Arbeit, überzeugen Sie sich selbst:

DIENSTLEISTUNGEN



Im Zentrum für aktives Alter Frohsinn herrscht ein familiäres Klima mit kompetentem und engagiertem Mitarbeiter die allen Bewohnerinnen und Bewohner professionell und kompetente Pflege (palliativ, psychogeriatrische Pflege) und Betreuung bieten. Durch fachgerechte und respektvolle Betreuung und Pflege nach aktuellen Erkenntnissen soll die Lebensqualität unserer Bewohnerinnen und Bewohner erhalten und gefördert werden. Dazu gehört auch die Begleitung in Krisen und beim Sterben. Wir pflegen den Kontakt mit den Angehörigen, sie können bei Bedarf jederzeit mit unserer Unterstützung rechnen. Die Bewohnerinnen und Bewohner haben freie Arztwahl.

ETHIK / MENSCHENBILD



Wir sind politisch und konfessionell neutral. Alle Bewohnerinnen und Bewohner werden unabhängig von Glauben, Vermögen oder Krankheitsbild gleichbehandelt und betreut. Die Bewohnerinnen und Bewohner sollen sich bei uns geborgen und daheim fühlen. Wir respektieren ihre Individualität, beachten ihre Persönlichkeit und ihr familiäres Umfeld, schützen ihre Intimsphäre, unterstützen sie in ihren Fähigkeiten und vorhandene Ressourcen und gewähren ihnen persönliche Freiheit und Selbstbestimmung.

FÜHRUNG



Wir sind uns bewusst, dass wir unseren Auftrag in der Gesellschaft nur dann gut erfüllen können, wenn wir zielgerichtet zusammenarbeiten und uns in unseren Aufgaben unterstützen und ergänzen. Jede dieser Aufgaben ist wichtig; wir bemühen uns auf allen Stufen um Klarheit, gegenseitige Wertschätzung, offene Kommunikation und Vertrauen.

MITARBEITENDE



Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter prägen die Atmosphäre. Deshalb wählen wir sie sorgfältig aus und führen sie umfassend ein. Wir setzen hohe Leistungsbereitschaft und Identifikation mit der Aufgabe und unserem Leitbild voraus. Indem wir Kompetenzen und Verantwortung übertragen, interne und externe Weiterbildungen anbieten, fördern wir das Engagement und die Motivation unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir nehmen die Verantwortung wahr, in jedem Bereich Lehrlinge auszubilden. Mit Gesundheitsförderung und aktiver Prävention bekämpfen wir konsequent Unfälle und Krankheiten. Das Wohlbefinden der Mitarbeitenden ist uns wichtig, sie sollen sich menschlich und fachlich entfalten können.



ÖFFENTLICHKEIT

Wir verstehen uns als Ort der Begegnung und wollen als offene Institutionen Kontakte fördern und Brücken schlagen. Besucher sind uns sehr willkommen.



WIRTSCHAFTLICHKEIT

Wir müssen als eigenwirtschaftlicher Betrieb kostendeckend geführt werden. Die zur Verfügung stehenden Mittel werden sorgsam, verantwortungsbewusst und nach wirtschaftlichen Grundsätzen eingesetzt und verwaltet.



ZUKUNFT

Wir bleiben offen für Entwicklungen und neue Trends, beachten ändernde Bedürfnisse und Rahmenbedingungen. Wir sind mit Veränderungen im Markt konfrontiert und sind bestrebt, dass unsere Institution und Dienstleistung begehrt bleibt.



ZIEL

Unser oberstes Ziel ist es, dass wir weiterhin flexibel, innovativ und professionell unsere Dienstleistungen erbringen und somit die Qualität und Zufriedenheit unserer Bewohnerinnen und Bewohnern sowie unseren Mitarbeitern sicherstellen.